

ПРИКАЗ

Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работы работников МБОУ СОШ п.Притеречного

от 10.02.2023

дата приказа

19

№ приказа

В соответствии с постановлением Правительства Республики СО-Алания от 3 декабря 2021 г № 414 " Об утверждении Положения об оплате труда работников организации сферы образования и науки СО-Алания ", постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 29 декабря 2021 г. № 33-Ф " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района " и на основании приказа УО АМС Моздокского района от 31 января 2023г № 35 "Об утверждении критериев оценки интенсивности и высоких результатов работы работников общеобразовательных учреждений Моздокского района ", в целях введения единых требований к оценке интенсивности и высоких результатов работы работников МБОУ СОШ п.Притеречного ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы заместителей руководителей МБОУ СОШ п.Притеречного (зам.руководителя по УВР, зам.руководителя по ВР, главный бухгалтер) в соответствии с приложением 1.

1.2. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагога-библиотекаря в соответствии с приложением 2.

1.3. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагога-психолога в соответствии с приложением 3.

1.4. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы секретаря-делопроизводителя в соответствии с приложением 4.

2. Применить в работе критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы зам.руководителя по УВР, зам.руководителя по ВР, главного бухгалтера, педагога-библиотекаря, педагога-психолога, секретаря-делопроизводителя.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Руководитель: директор школы

должность

Тимофеева Виктория Алексеевна

ФИО (расшифровка подписи)

Ответственный(ая):

Умарова В.В.

ФИО (расшифровка подписи)



подпись

подпись

Критерии
оценки интенсивности и высоких результатов работы
заместителей руководителя муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Моздокского района

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов
Заместители руководителя по УВР и ВР		
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (учитываются по факту)
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями	3

	дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	Не более 5 баллов (учитывается по факту, подтверждается приказом)
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	64

Заместитель руководителя по АХЧ

1	Динамика организации мероприятий по благоустройству территории образовательного учреждения (озеленение, ландшафтный дизайн, высадка деревьев, внеплановое проведение уборки прилегающей территории)	Не более 4 баллов
2	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2
3	Обеспечение сохранности и надлежащего контроля за техническим состоянием здания, сооружений, хозяйственного инвентаря, оборудования, мебели (согласно имеющимся заявкам)	2
4	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергия, тепло- и водопотребление)	4
5	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)

	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15
Главный бухгалтер		
1	1 Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3
2	2 Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2
3	3 Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат
Педагогу-библиотекарю**

№	Критерии	Количество во баллов	Количество во баллов самооцен ка	Оценка администра ции школы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2		
2.	Участие педагога-библиотекаря в мероприятиях различного уровня	Не более 10		
3.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	3		
4.	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат
за качество и результативность труда
Педагогу-психологу**

№	Критерии	Количес- тво баллов	Количес- тво баллов самооцен- ка	Оценка админист- рации школы
1.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3		
2.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.(районный психологический центр)	3		
3.	Участие в общешкольных и классных родительских собраниях	2		
4.	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	Не бол ее 5 бал лов		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
6.	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

**Критерии для расчета стимулирующих выплат работникам.
Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат
за качество и результативность труда
Секретаря-делопроизводителя**

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Системность и качество ведения документооборота	2		
2.	Администрирование АИС, ФИС ФРДО, ведение электронных трудовых книжек	5		
3.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3		
5.	Итого (максимально допустимое количество баллов) :	15		

Критерии

**оценки интенсивности и высоких результатов работы
бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Моздокского района**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2
2	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С , выполнение разовых особо важных поручений)	до 5 (оценивается руководителем)
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	7