

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение - средняя общеобразовательная школа
п. Притеречного**

363723, РСО-Алания. Моздокский р-он, п. Притеречный, ул. Пушкина, 3
тел. (8-867-36-98-1-92) priterechnoe@mail.ru
ИНН 1510009411, КПП 151001001, ОКПО 41162252

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 62 от 12.04.2021 г.



Утверждаю
директор
МБОУ СОШ п. Притеречного
Тимофеева В.А.
от 12.04.2021 г.

**Программа
развития педагогического
кадрового потенциала
МБОУ СОШ п. Притеречного
на 2021 год**

2021 г.

Основные разделы Антирисковой программы:

1. Введение
2. Цель и задачи реализации программы.
3. Целевые показатели.
4. Методы сбора и обработки информации.
5. Сроки реализации программы.
6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
8. Исполнители.
9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Введение

В основе развития и модернизации образовательной системы лежит обеспечение школы квалифицированными педагогическими кадрами. Влияют на качество образования и учебно-методические комплексы, и материально-техническое оснащение. Тем не менее, определяющая роль в образовании все-таки принадлежит учителю, его таланту, умению увлечь, заинтересовать, объяснить. Таким образом, важнейшим фактором, влияющим на качество образования является состояние кадрового потенциала.

Программа ставит такую задачу, как внедрение наставничества в школе, но и сама жизнь подсказывает нам необходимость взаимодействия между людьми для достижения общих целей. Следовательно, от качественного обучения и консультирования молодых педагогов зависит будущее школы. Очевидно, что при успешной реализации программы появится возможность стимулирования труда учителей, что очень важно для педагогов.

Антирисковая программа дает возможность развивать кадровый потенциал в МБОУ СОШ п. Притеречного, что, в свою очередь, должно повлечь за собой повышение качества образовательных услуг, которые оказывает школа, а также снизить потребность в высококвалифицированных кадрах.

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: устранение к июню 2021 года кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, проведения профориентационной работы со старшеклассниками и осуществления профессиональной переподготовки педагогических работников.

Задачи:

- анализ кадровых потребностей школы;
- привлечение специалистов для ликвидации вакансии педагогов по различным образовательным областям;
- привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества;
- совершенствование системы переподготовки педагогических кадров;
- осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.

3. Целевые показатели.

Целевые показатели	Значения показателей
Укомплектованность педагогическими кадрами	100%
Удельный вес численности	до 35 %

педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы.	
Охват обучающихся, вовлеченных в мероприятия по профориентации на профессии педагогической направленности.	100% обучающихся 9-11 классов

4. Методы сбора и обработки информации.

Анализ кадрового состава педагогических работников. Экспертный опрос, наблюдение, анализ документации, посещение уроков и мероприятий, контроль. Анализ выполнения программы и обобщение результатов мониторинговой деятельности.

5. Сроки реализации программы.

Сроки и этапы реализации Программы	Первый этап (апрель, май 2021 г.) - аналитико-диагностический. Цель: разработка текста и утверждение программы развития педагогического кадрового потенциала МБОУ СОШ п. Притеречного Второй этап (июнь 2021 года – начало 2021-2022 учебного года) - деятельностный. Цель: реализация программы развития педагогического кадрового потенциала, доработка и реализация программы Третий этап (ноябрь-декабрь 2021 года) - завершающий Цель: отслеживание результатов реализации программы подведение итогов реализации программы развития педагогического кадрового потенциала
------------------------------------	--

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Формирование базы данных вакансий, прогнозирование.

Привлечение специалистов для ликвидации вакансии педагогов.

Создание системы сопровождения молодых специалистов.

Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов, работающих в сельской местности.

Организация дополнительного профессионального обучения по программе профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих не по профилю образования.

Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленный на повышение интереса к педагогической профессии.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

Реализация программы позволит создать условия для:

- стопроцентной укомплектованности организации педагогическими и руководящими кадрами;
- увеличения притока и закрепления молодых специалистов в МБОУ СОШ п. Притеречного;
- сохранения квалифицированного педагогического кадрового потенциала для обеспечения качества и эффективности образования;
- активизации интереса учащихся к профориентационным вопросам, к планированию своего будущего.

8. Исполнители.

Фактор риска	Список лиц, ответственных за реализацию программы
Дефицит педагогических кадров	Тимофеева В.А. – директор школы, Щепетнова О.А. – заместитель директора по УВР, Гуззитаева М.Ф. – заместитель директора по ВР, Джигоева Л. Г. – учитель, Дзотцоева В.В. – учитель.

9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

План работы по развитию педагогического кадрового потенциала МБОУ СОШ п. Притеречного

№ п/п	Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.1	Привлечение специалистов для ликвидации вакансий педагогов	Формирование базы данных вакансий, прогнозирование.	Апрель 2021 г.	Директор школы, заместители по УВР	Педагоги школы
1.2	по различным образовательным областям	Привлечение специалистов через УО Моздокского района	Май 2021 г.	Директор школы	Педагоги школы, обучающиеся, родители

2.1	Привлечение в систему образования молодых специалистов	Создание системы сопровождения молодых специалистов	В течение года	Заместители по УВР, учителя-наставники	Молодые специалисты
2.2	специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества	Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов, работающих в сельской местности	В течение двух лет	Директор школы	Молодые специалисты
3.1	Совершенствование системы переподготовки педагогических кадров	Организация дополнительного профессионального обучения по программе профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих не по профилю образования	До сентября 2021 г.	Директор школы	Педагоги школы
4.1	Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности	Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленный на повышение интереса к педагогической профессии	В течение года	Заместитель директора по ВР	Педагоги школы, обучающиеся, родители
4.2		Тестирование выпускников «Твой выбор, твоя профессия»	Ежегодно февраль	Заместитель директора по ВР	Обучающиеся 9 класса
4.3		Проведение Дня самоуправления	октябрь 2021 года	Заместитель директора по ВР	Педагоги школы, обучающиеся, родители
5.	Анализ кадровых потребностей школы	Проведение мониторингов (1 и 2 этап) количественного и качественного состава педагогических работников	до 30 мая, до 1 ноября	администрация школы	Педагоги школы, обучающиеся, родители